**Kuesioner**

**DATA RESPONDEN**

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Pria Wanita
3. Usia : < 25 Tahun 25 – 35 Tahun
4. – 45 Tahun 45 – 55 Tahun

>55 Tahun

4. Masa Kerja : 0- 5 Tahun 5 – 10 Tahun

 11 - 20 Tahun 21 – 30 Tahun

 >30 Tahun

**Petunjuk Pengisian:**

1. Jawablah setiap pertanyaan secara objektif sesuai dengan apa yang Bpk/Ibu ketahui dan rasakan yang sesuai dengan kenyataan.
2. Pilihlah salah satu alternative jawaban dengan memberi tanda check list (√) pada kotak yang tersedia.
3. Keterangan :

5 = Sangat setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Ragu-ragu (N)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat tidak setuju (STS)

**Kuesioner Penelitian**

**Variabel : Kepuasan Kerja (X1)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Uraian** | **Tanggapan** |
| 1. | Saya menggunakan keterampilan dalam bekerja. | **SS** | **S** | **N** | **TS** | **STS** |
| 2. | Saya suka pekerjaan yang menantang. |  |  |  |  |  |
| 3. | Saya dapat mengatasi pekerjaan yang sulit. |  |  |  |  |  |
| 4. | Saya berkerja sesuai prosedur dan standard kerja. |  |  |  |  |  |
| 5. | Saya bangga berkerja di perusahaan ini. |  |  |  |  |  |
| 6. | Saya tidak terpaksa berkerja di perusahaan ini. |  |  |  |  |  |
| 7. | Saya menyelesaikan pekerjaan yang diberikan atasan. |  |  |  |  |  |
| 8. | Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu. |  |  |  |  |  |
| 9. | Saya merasa puas dengan penilaian kerja di perusahaan ini. |  |  |  |  |  |
| 10. | Perusahaan memberikan kesempatan kepada semua karyawan untuk berkarir. |  |  |  |  |  |
| 11. | Perusahaan ini memiliki jenjang karir yang bagus. |  |  |  |  |  |
|  |
| 12. | Perusahaan ini memiliki criteria dalam mempromosikan karyawan. | **SS** | **S** | **N** | **TS** | **STS** |
| 13. | Saya berharap mendapatkan promosi di perusahaan ini. |  |  |  |  |  |
| 14. | Gaji yang saya dapatkan cukup memuaskan. |  |  |  |  |  |
| 15. | Perusahaan memberikan JHT bagi karyawan. |  |  |  |  |  |
| 16. | Pekerjaan saat ini menimbulkan minat saya untuk maju dalam karir. |  |  |  |  |  |
| 17. | Adanya kerja sama dalam pekerjaan. |  |  |  |  |  |
| 18. | Adannya training di dalam perusahaan bagi karyawan. |  |  |  |  |  |
| **Variabel : Komitmen Organisasi (X2)** |
| 1. | Saya bersedia berkerja lembur apabila dibutuhkan. |  |  |  |  |  |
| 2. | Saya menceritakan perusahaan ini kepada orang lain sebagai perusahaan yang bagus untuk berkerja. |  |  |  |  |  |
| 3. | Saya bersedia menerima segala macam tugas demi kebaikan perusahaan. |  |  |  |  |  |
| 4. | Saya merasa nilai-nilai yang saya anut sejalan dengan nilai-nilai perusahaan. |  |  |  |  |  |
|  |  | **SS** | **S** | **N** | **TS** | **STS** |
| 5. | Saya menaruh perhatian terhadap nasib dan masa depan perusahaan. |  |  |  |  |  |
| 6. | Saya merasa gembira memilih bekerja di sini. |  |  |  |  |  |
| 7. | Perusahaan ini tempat terbaik untuk menggali potensi diri. |  |  |  |  |  |
| 8. | Saya akan rugi bila keluar dari sini. |  |  |  |  |  |
| 9. | Saya akan tetap berkerja di sini, karena tempat lain belum tentu sebaik di sini. |  |  |  |  |  |
| **Variabel Intensi Turnover (Y)** |
| 1. | Saya memilih tetap berkerja di perusahaan ini. |  |  |  |  |  |
| 2. | Saya yakin perusahaan ini akan lebih maju. |  |  |  |  |  |
| 3. | Saya yakin kesejahteraan karyawan akan meningkat. |  |  |  |  |  |
| 4. | Saya akan bertahan di perusahaan ini, hingga masa kerja berakhir. |  |  |  |  |  |
| 5. | Status karyawan kontrak, tidak membuat saya khawatir. |  |  |  |  |  |
| 6. | Saya akan mencari lowongan pekerjaan di perusahaan lain. |  |  |  |  |  |
| 7. | Saya akan melamar pekerjaan di tempat lain. |  |  |  |  |  |
| 8. | Jika ada kesempatan untuk pekerjaan yang lebih baik, saya akan pindah dari sini. |  |  |  |  |  |

**Hasil Analisis Statistik Deskriptif**

|  |
| --- |
| **Statistics** |
|  | Jenis Kelamin | Usia | Masa Kerja | X1.1 | X1.2 | X1.3 |
| N | Valid | 137 | 137 | 137 | 137 | 137 | 137 |
| Missing | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

**Frequency Table**

|  |
| --- |
| **Jenis Kelamin** |
|  | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Pria | 133 | 97.1 | 97.1 | 97.1 |
| Wanita | 4 | 2.9 | 2.9 | 100.0 |
| Total | 137 | 100.0 | 100.0 |  |

|  |
| --- |
| **Usia** |
|  | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | < 25 tahun | 15 | 10.9 | 10.9 | 10.9 |
| 25-35 tahun | 83 | 60.6 | 60.6 | 71.5 |
| 35-45 tahun | 39 | 28.5 | 28.5 | 100.0 |
| Total | 137 | 100.0 | 100.0 |  |

|  |
| --- |
| **Masa Kerja** |
|  | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 0-5 tahun | 39 | 28.5 | 28.5 | 28.5 |
| 5-10 tahun | 36 | 26.3 | 26.3 | 54.7 |
| 11-20 tahun | 62 | 45.3 | 45.3 | 100.0 |
| Total | 137 | 100.0 | 100.0 |  |

|  |
| --- |
| **X1.1** |
|  | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | TS | 4 | 2.9 | 2.9 | 2.9 |
| N | 4 | 2.9 | 2.9 | 5.8 |
| S | 85 | 62.0 | 62.0 | 67.9 |
| SS | 44 | 32.1 | 32.1 | 100.0 |
| Total | 137 | 100.0 | 100.0 |  |

|  |
| --- |
| **X1.2** |
|  | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | TS | 4 | 2.9 | 2.9 | 2.9 |
| N | 32 | 23.4 | 23.4 | 26.3 |
| S | 73 | 53.3 | 53.3 | 79.6 |
| SS | 28 | 20.4 | 20.4 | 100.0 |
| Total | 137 | 100.0 | 100.0 |  |

|  |
| --- |
| **X1.3** |
|  | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | TS | 4 | 2.9 | 2.9 | 2.9 |
| N | 28 | 20.4 | 20.4 | 23.4 |
| S | 93 | 67.9 | 67.9 | 91.2 |
| SS | 12 | 8.8 | 8.8 | 100.0 |
| Total | 137 | 100.0 | 100.0 |  |

**Bar Chart**













CrossTab

|  |
| --- |
| **Case Processing Summary** |
|  | Cases |
| Valid | Missing | Total |
| N | Percent | N | Percent | N | Percent |
| Jenis Kelamin \* Masa Kerja | 137 | 100.0% | 0 | 0.0% | 137 | 100.0% |
| Usia \* Masa Kerja | 137 | 100.0% | 0 | 0.0% | 137 | 100.0% |

|  |
| --- |
| **Jenis Kelamin \* Masa Kerja Crosstabulation** |
| Count  |
|  | Masa Kerja | Total |
| 0-5 tahun | 5-10 tahun | 11-20 tahun |
| Jenis Kelamin | Pria | 39 | 36 | 58 | 133 |
| Wanita | 0 | 0 | 4 | 4 |
| Total | 39 | 36 | 62 | 137 |



|  |
| --- |
| **Usia \* Masa Kerja Crosstabulation** |
| Count  |
|  | Masa Kerja | Total |
| 0-5 tahun | 5-10 tahun | 11-20 tahun |
| Usia | < 25 tahun | 11 | 4 | 0 | 15 |
| 25-35 tahun | 28 | 32 | 23 | 83 |
| 35-45 tahun | 0 | 0 | 39 | 39 |
| Total | 39 | 36 | 62 | 137 |

